

LAPORAN PELAKSANAAN LAYANAN BIMBINGAN KARIR MAHASISWA DAN LULUSAN



**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan hidayah-Nya kepada Tim Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Lulusan Program Studi Pendidikan Agama Islam, Fakultas Agama Islam (FAI) Universitas Muhammadiyah Parepare (UM Parepare) dalam melakukan berbagai kegiatan pada tahun 2021/2022, 2022/2023 dan 2023/2024.

Pelaksanaan layanan bimbingan karir Program Studi Pendidikan Agama Islam FAI Universitas Muhammadiyah Parepare dilaksanakan sebagai upaya untuk meningkatkan dan mendekatkan dunia kerja kepada mahasiswa dan lulusan sebagai bentuk pendidikan yang berkesinambungan.

Kami mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan layanan bimbingan karir, terutama kepada;

1. Para seluruh *stakeholders* FAI Universitas Muhammadiyah Parepare yang telah membantu dalam layanan bimbingan karir di FAI Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Seluruh para mahasiswa dan alumni FAI Universitas Muhammadiyah Parepare yang telah berpartisipasi dalam berbagai kegiatan layanan bimbingan karir ini.
3. Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan laporan ini.

Akhir kata, Program Studi Pendidikan Pendidikan Agama Islam FAI Universitas Muhammadiyah Parepare berharap laporan ini memberikan kontribusi dan masukan bagi semua pihak, khususnya Pusat Tim Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Lulusan sebagai unit pendidikan di dalam merancang program dan kurikulum serta menciptakan lingkungan akademis maupun non akademis yang lebih mendukung terciptanya lulusan yang berkualitas dari segi *hard skill*, *soft skill* dan *life skill*.

Parepare, Agustus 2022

Tim Pusat Layanan Bimbingan Karir
Mahasiswa dan Lulusan

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Universitas Muhammadiyah Parepare sebagai sistem pendidikan di tingkat perguruan tinggi, dituntut untuk menjadi institusi yang mampu menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. Peluang kerja di institusi formal seperti Pegawai Negeri Sipil (PNS), Badan Usaha Milik Negara (BUMN), dan Perusahaan Swasta, semakin terbatas dan memiliki tingkat persaingan yang semakin tinggi, oleh karena itu alumni Universitas Muhammadiyah Parepare seharusnya memiliki bekal yang memadai dan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

Untuk menjawab tantangan ini, Universitas Muhammadiyah Parepare akan memperluas cakupan kompetensi yang dibutuhkan untuk menghadapi dunia kerja. Langkah yang dilakukan adalah pemetaan profil lulusan dan kompetensi yang dibutuhkan oleh dunia kerja melalui kegiatan pelacakan dan analisis umpan balik dunia kerja. Hasil dari pelacakan ini digunakan sebagai dasar untuk merumuskan profil dan kompetensi lulusan perguruan tinggi dengan konsentrasi kajian ilmu pendidikan. Informasi mengenai profil dan kompetensi lulusan beserta aktivitas akademik yang relevan menjadi dasar penyusunan buku panduan karir mahasiswa Universitas Muhammadiyah Parepare.

Universitas Muhammadiyah Parepare sebagai Amal Usaha Muhammadiyah (AUM), memiliki semangat yang sama dengan visi dan misi persyarikatan. Visi Universitas Muhammadiyah Parepare adalah Menjadi Perguruan Tinggi yang Unggul dalam Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni berdasarkan nilai-nilai Islami tahun 2033. Sedangkan misi Universitas Muhammadiyah Parepare adalah

- a. Menyelenggarakan sistem Pendidikan dan Pengajaran yang bermutu guna menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan akademis, profesional dan berjiwa enterprenuership dan khasanah Bugis.
- b. Mengembangkan tata Kelola penelitian berbasis Ilmu Pengetahuan, Teknonologi dan Seni (IPTEKS).

- c. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui hilirisasi hasil inovasi dan produk unggulan.
- d. Menerapkan Al-Islam dan Kemuhammadiyah melalui da'wah islamiah Amar Ma'ruf Nahi Mungkar.
- e. Meningkatkan kualitas UMPAR dalam SDM, Sarana dan Prasarana serta Kerjasama.

Visi dan misi Universitas Muhammadiyah Parepare sejalan dengan visi dan misi Fakultas Pendidikan Agama Islam. Visi Fakultas Pendidikan Agama Islam adalah unggul dalam studi islam yang berbasis multidisipliner dan IPTEKS di asia tenggara. Misi FAI adalah;

- a. Menyelenggarakan pendidikan Islam yang bermutu guna menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan akademis, professional yang berbasis multidisipliner dan IPTEKS.
- b. Menyelenggarakan tata kelola penelitian dan publikasi (dosen dan mahasiswa) berbasis multidisipliner dan IPTEKS.
- c. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan inovasi dan produk unggulan yang berbasis multidisipliner keislaman dan IPTEKS.
- d. Menerapkan Al Islam dan Kemuhammadiyah melalui dakwah amar ma'ruf nahi munkar.
- e. Menyelenggarakan kerjasama dengan stakeholder yang berbasis multidisipliner dan IPTEKS.

Sejalan dengan visi misi perguruan tinggi, yaitu menjadi lembaga pendidikan tinggi yaitu berkualitas dalam melaksanakan catur dharma perguruan tinggi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang islami menuju terciptanya intelektual yang moderat, profesional dan manusia muslim yang berakhlak karimah.

Layanan prima pendidikan nasional adalah layanan pendidikan yang: tersedia secara merata di seluruh pelosok nusantara; terjangkau oleh seluruh lapisan masyarakat; berkualitas/bermutu dan relevan dengan kebutuhan kehidupan bermasyarakat, dunia usaha, dan dunia industri; setara bagi warga negara Indonesia dalam memperoleh pendidikan berkualitas dengan memperhatikan keberagaman latar belakang sosial-budaya, ekonomi, geografi, gender, dan sebagainya, dan menjamin kepastian bagi warga negara Indonesia mengenyam pendidikan dan menyesuaikan diri dengan tuntutan masyarakat,

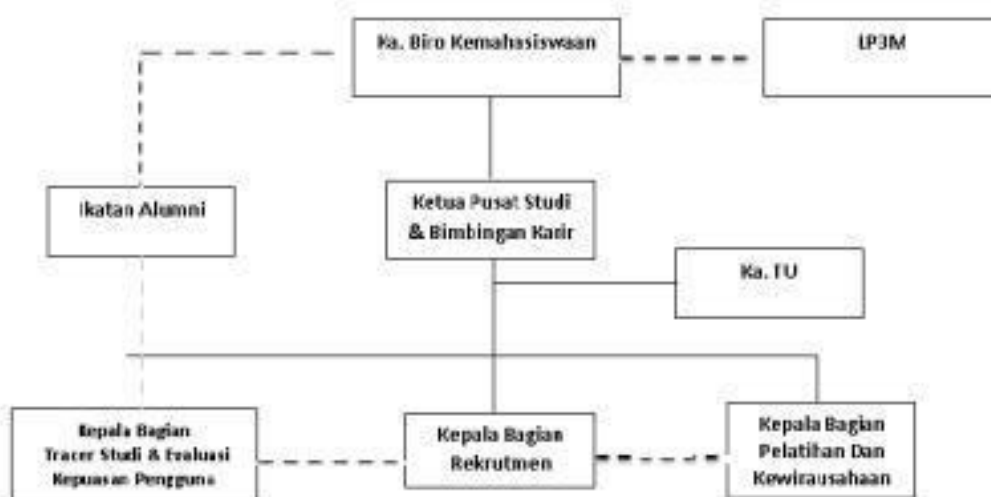
dunia usaha, dan dunia industri.

Karir seseorang bukan hanya sekedar pekerjaan apa yang telah dijabatnya, melainkan suatu pekerjaan atau jabatan yang benar-benar sesuai dan cocok dengan potensi-potensi diri dari orang-orang yang menjabatnya, dan kemudian mereka akan berusaha semaksimal mungkin untuk meningkatkan prestasinya, mengembangkan potensi dirinya, lingkungannya, serta sarana dan prasarana yang di perlukan dalam menunjang pekerjaan yang sedang di jabatnya. Oleh sebab itu Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni mengadakan kegiatan bimbingan karir bagi mahasiswa dan alumni Universitas Muhammadiyah Parepare. Harapannya adalah mahasiswa dan lulusan memiliki bekal persiapan dalam mempersiapkan karir setelah lulus dari perguruan tinggi.

2. Pusat Karir Perguruan Tinggi

Dalam mengkoordinir dan menghimpun alumni, Universitas Muhammadiyah Parepare memberikan tanggung jawab penuh kepada Tim Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni. Berdasarkan Visi UM Parepare Menjadi Perguruan Tinggi yang Unggul dalam Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni berdasarkan nilai-nilai Islami tahun 2033, UM Parepare berupaya memberikan program layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan lulusan UM Parepare yang mencakup aspek: (1) penyebaran informasi kerja, (2) penyelenggaraan bursa kerja, (3) perencanaan karir, (4) pelatihan melamar kerja, dan (5) layanan penempatan kerja.

Dalam struktur kerjanya, Tim Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni oleh Pusat Layanan Bimbingan Karir dan Alumni. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dalam bagan berikut;



Untuk mempermudah Universitas Muhammadiyah Parepare dalam mendata alumni, maka Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare membentuk Ikatan Alumni Universitas Muhammadiyah Parepare dan Dekan FAI membentuk juga Ikatan Alumni lingkup FAI. Ikatan alumni ini berfungsi selain sebagai forum silaturahmi antar alumni, juga sebagai informan tentang aktivitas para alumni dan penghubung antara alumni dan pihak kampus.

Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni menjadi wadah pengembangan karir yang adaptif dan responsif terhadap dunia kerja di era global. Selain itu, meningkatkan kapasitas sumber daya manusia mahasiswa dan alumni melalui pelatihan, seminar, lokakarya serta mengelola informasi ketenagakerjaan untuk memenuhi kebutuhan mahasiswa dan alumni. Melalui pusat layanan ini, dapat memfasilitasi untuk menyelenggarakan konsultasi dan bimbingan pengembangan diri bagi mahasiswa dan alumni untuk memasuki dunia kerja, mempercepat bertemunya mahasiswa dan alumni dengan industri dan institusi yang membutuhkan tenaga kerja serta dengan bidang usaha yang akan dirintis menjadi lapangan pekerjaan untuk dirinya dan orang lain. Yang lebih penting juga adalah melalui pusat layanan ini dapat membangun jejaring kerjasama dengan dunia kerja serta menyediakan layanan konsultasi dan bimbingan karir bagi mahasiswa dan alumni dalam menghadapi pasar kerja.

3. Program Kerja Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni

Adapun program kerja Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni Universitas Muhammadiyah Parepare adalah;

- a. Penyebaran informasi kerja
- b. Penyelenggaraan bursa kerja
- c. Perencanaan karir
- d. Pelatihan melamar kerja
- e. Layanan penempatan kerja
- f. Pelayanan pelatihan dan pengembangan karir (Workshop Persiapan Karir)

4. Orientasi Profesi Kerja dalam Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni

Pada layanan bimbingan karir mahasiswa dan lulusan di Universitas Muhammadiyah Parepare, terdapat beberapa orientasi jenis profesi baik yang bergelut pada profesi akademisi, pegawai pemerintah dan pegawai swasta. Adapun jenis profesi yang pada umumnya menjadi orientasi dalam kegiatan layanan bimbingan karir mahasiswa dan alumni adalah;\

- a. Akademisi, meliputi guru dan dosen.
- b. Peneliti
- c. Profesi wirausahawan
- d. Profesi pelopor dan penggerak masyarakat (aktivis LSM)
- e. Pegawai Badan Usaha Milik Negara (BUMN)
- f. Pegawai Badan Usaha Milik Swasta (BUMS)
- g. Praktisi pendidikan
- h. Profesi yang bergelut pada *Edupreneur*
- i. Staf Administrasi
- j. Jasa Konsultan

Implementasi dari program layanan bimbingan karir dan informasi bagi mahasiswa dan lulusan UM Parepare mencakup (1) ketersediaan informasi kerja yang komprehensif, (2) merencanakan karir yang realistis, dan (3) mengajukan lamaran kerja dengan baik. Penyebaran informasi kerja dilakukan oleh Lembaga Promosi dan Pengembangan Alumni, dan UPT Pusat Teknologi Informasi dan Komunikasi.

Landasan pelaksanaan layanan bimbingan karir mahasiswa dan alumni adalah Catur Dharma Perguruan Tinggi dan program kerja Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni.

5. Tujuan Kegiatan Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni

Tujuan dilaksanakannya layanan bimbingan karir mahasiswa dan alumni yang dalam hal ini berupa kegiatan *Career Training/Workshop*, adalah;

- a. Menjalankan program kerja Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni Universitas Muhammadiyah Parepare.
- b. Memberikan informasi seputar beberapa lowongan pekerjaan yang sedang terbuka.
- c. Membantu para mahasiswa dan alumni untuk mengetahui syarat apa saja yang harus dimiliki untuk melamar pekerjaan.
- d. Wadah diskusi mahasiswa dengan narasumber yang telah ditentukan.
- e. Meningkatkan kemampuan dan kompetensi sumber daya manusia yang mendukung percepatan pembangunan NKRI.

6. Luaran yang Diperoleh dari Kegiatan Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni

- a. Mendapatkan mahasiswa yang memiliki potensi, minat, dan bakat yang menarik yang akan didampingi untuk memasuki dunia kerja.
- b. Mendapatkan mahasiswa yang telah mengenali minat dan bakatnya untuk bisa disalurkan ke dunia kerja yang membutuhkan.

BAB II

PELAYANAN PUSAT BIMBINGAN KARIR MAHASISWA DAN ALUMNI

1. Penyebaran Informasi Kerja

Di era modern ini, sosial media sangat mempunyai peran penting terhadap kemajuan *digital life style*. Untuk memperluas publikasi dan informasi, Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni Universitas Muhammadiyah Parepare memiliki beberapa akun di sosial media, diantaranya via Whatsapp Alumni, Whatsapp skala Program Studi, Whatsapp skala Fakultas, Facebook, Instagram. Dengan berbagai akun sosial media yang dimiliki Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni Universitas Muhammadiyah Parepare, diharapkan dapat memudahkan para stakeholders jika ingin berkomunikasi dua arah dengan pihak Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni Universitas Muhammadiyah Parepare.

Penyebaran informasi kerja dilakukan oleh Wakil Rektor III bagian Kemahasiswaan sedangkan yang menangani Alumni adalah LP2A (Lembaga Promosi dan Pengembangan Alumni) dengan memberikan program layanan sebagai berikut:

- a. Informasi lowongan kerja yang diunggah pada website UM Parepare. Informasi tersebut bersumber dari UPT. Pusat Teknologi Informasi dan Komunikasi.
- b. Database alumni yang didukung UPT. Pusat Data diantaranya meliputi: data lulusan, alamat Kemahasiswaan dan Alumni untuk memberikan informasi kepada alumni jika ada lowongan dengan cara mengirimkan email atau Whatsapp sesuai dengan informasi lowongan kerja yang tersedia.
- c. Info lowongan kerja berasal dari alumni UM Parepare dan perusahaan-perusahaan manapun yang memberikan informasi ke Bagian Kemahasiswaan dan Alumni. Selain itu, info lowongan kerja sebagian juga ditempel pada papan pengumuman lantai Fakultas maupun Program Studi yang bersangkutan, sesuai kebutuhan lowongan.
- d. Setiap program studi pada semua fakultas di UM Parepare memiliki forum komunikasi dengan alumni masing-masing, baik mailing list, facebook atau media sosial yang digunakan sebagai informasi lowongan kerja dari alumni.

2. Perencanaan Karir

Perencanaan karir diselenggarakan melalui kegiatan:

- a. Program asisten praktikum di laboratorium dan asisten penelitian yang melibatkan mahasiswa.
- b. Mengadakan kegiatan on campus recruitment (Institusi, fakultas, prodi) yang diselenggarakan secara insidentil.
- c. Peningkatan jiwa kewirausahaan melalui pelatihan dan kegiatan-kegiatan usaha.

3. Pelatihan Melamar Kerja

Pelatihan penyusunan lamaran pekerjaan dan teknik *interview* bagi mahasiswa tingkat akhir dan lulusan. Kegiatan pelatihan melamar kerja biasanya berisi latihan bagi mahasiswa agar dapat menuliskan pengajuan lamaran kerja dengan baik dilengkapi dengan pembuatan CV yang lengkap serta dapat memperlihatkan kompetensi akademis maupun keorganisasian serta keterampilan lainnya.

4. Layanan Penempatan Kerja

Kemahasiswaan dan Alumni UM Parepare selalu mengadakan kerjasama dengan perusahaan-perusahaan untuk melakukan proses rekrutmen. Kebanyakan dari perusahaan tersebut menghendaki alumni-alumni UM Parepare menjadi karyawan mereka. Terkait dengan bantuan bagi lulusan, aspek yang dapat dimanfaatkan oleh lulusan dan mahasiswa tingkat lanjut dari adanya kerjasama tersebut adalah kegiatan magang dan *recruitment* tenaga kerja baru. Selain itu terdapat layanan penempatan kerja bagi mahasiswa yang berprestasi lewat program khusus dan melalui *job training* yang terintegrasi dalam mata kuliah atau program magang yang khusus.

5. Pelayanan Pelatihan dan Pengembangan Karir (Workshop Persiapan Karir)

Pusat Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni Universitas Muhammadiyah Parepare memberikan pelatihan karir bagi pencari kerja, khususnya mahasiswa dan alumni Universitas Muhammadiyah Parepare. Pelatihan ini dikemas dalam bentuk *Career Training atau Workshop*. Pelatihan ini meliputi berbagai hal seperti bagaimana membuat etika surat lamaran kerja

(Cover Letter) dan daftar riwayat hidup (Curriculum Vitae/CV) yang baik, pengetahuan etika dalam bekerja dan persiapan berkarir di dunia kerja profesional, serta sesi sharing motivasi dan pengalaman bagi para alumni Universitas Muhammadiyah Parepare yang telah sukses berkarir di bidangnya.

Pada tahun 2021, Universitas Muhammadiyah Parepare telah menyelenggarakan kegiatan *Career Training/Workshop* dimana mahasiswa dan alumni menjadi peserta kegiatan tersebut yang ingin merencanakan karir atau masalah karir. Adapun agenda kegiatan tersebut adalah sebagai berikut;

a. Workshop Persiapan Karir

Workshop persiapan karir ini diselenggarakan dengan tujuan untuk mengembangkan kualitas mahasiswa dan alumni Universitas Muhammadiyah Parepare dalam mempersiapkan diri menjalani real life atau kehidupan nyata setelah lulus kuliah kelak. Adapun kegiatan yang dilakukan adalah workshop penulisan lamaran kerja dan curriculum vitae (CV).

Workshop ini dilaksanakan di Auditorium Universitas Muhammadiyah Parepare dengan peserta terdiri dari mahasiswa dan alumni Universitas Muhammadiyah Parepare.

b. Pelayanan Rekrutmen

Pelayanan rekrutmen adalah sebuah kegiatan rutin yang diadakan oleh Universitas Muhammadiyah Parepare untuk memfasilitasi pelaksanaan rekrutmen berbagai sekolah baik negeri maupun swasta ataupun perusahaan lainnya. Layanan ini mempertemukan pihak sekolah/yayasan dan para pencari kerja (job seeker) lulusan perguruan tinggi. Hal ini memudahkan para pencari kerja khususnya dari Universitas Muhammadiyah Parepare dan sekitarnya mengikuti rekrutmen perusahaan di lokasi yang dekat sehingga menghemat waktu, tenaga, biaya dan lain sebagainya.

c. Pelayanan Bimbingan dan Konsultasi Karir

Pelayanan bimbingan dan konsultasi merupakan serangkaian kegiatan pekerjaan berkelanjutan dan mengikutsertakan pilihan dari berbagai kesempatan yang terjadi sebab adanya interaksi pihak alumni dengan organisasi alumni dan lingkungan sosialnya.

Kegiatan layanan bimbingan karir mahasiswa dan alumni merupakan kegiatan yang membantu atau menolong mahasiswa dari berbagai permasalahan termasuk membantu pengembangan karir bagi mahasiswa dan alumni Universitas Muhammadiyah Parepare. Hal ini bertujuan untuk memberikan bekal pelatihan menghadapi dunia kerja dan kewirausahaan bagi mahasiswa dan alumni sehingga dapat memberikan motivasi dalam menentukan pilihan sebagai mahasiswa dan alumni yang mandiri dan sukses di berbagai keilmuan.

UM Parepare melakukan perencanaan karir yang realistis pada beberapa program studi. Perencanaan karir dimulai dengan pilihan mata kuliah keahlian dan mata kuliah pilihan wajib dan pilihan bebas yang diinginkan, dilanjutkan dengan kerja praktek lapangan sesuai dengan keahlian atau karir yang diinginkan.

Dalam rangka peningkatan kualitas layanan bimbingan karir mahasiswa dan alumni serta sebagai bentuk dukungan terhadap penertiban dokumen perguruan tinggi, perlu disusun sebuah program dan implementasi layanan bimbingan karir bagi mahasiswa dan alumni. Upaya layanan bimbingan karir di Universitas Muhammadiyah Parepare melibatkan dosen penasehat akademik (PA) semua prodi demi untuk memaksimalkan proses layanan bimbingan karir.

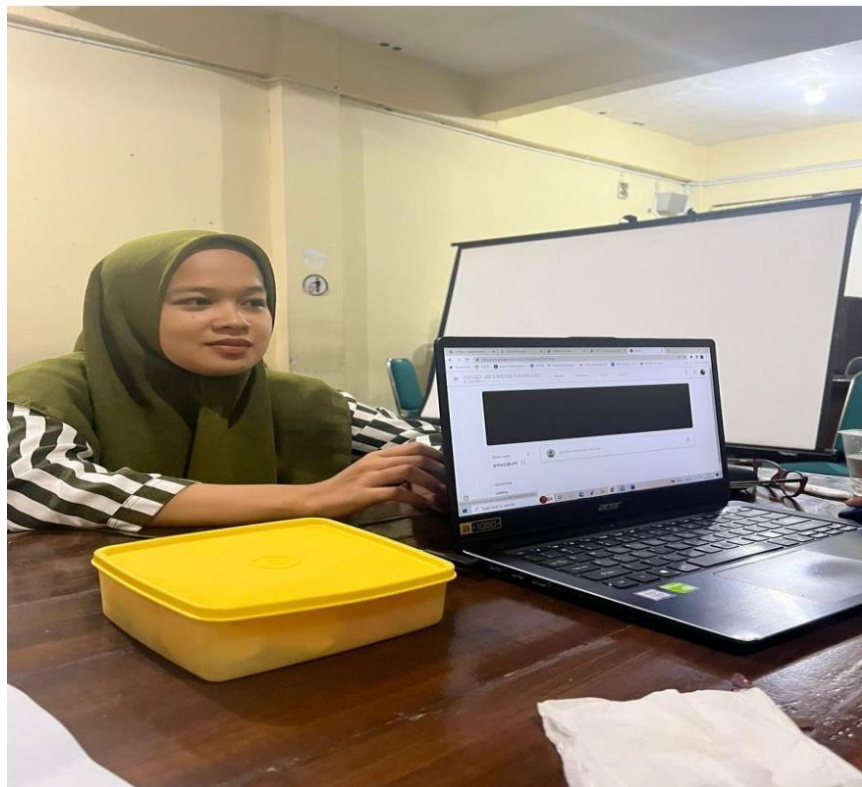
d. Pelayanan Pengembangan Jaringan Dunia Kerja

Pelayanan pengembangan jaringan dunia kerja merupakan salah satu bagian internal Universitas Muhammadiyah Parepare yang mendukung dan meningkatkan kualitas pelayanan akademik dalam bidang kerjasama baik domestik maupun internasional. Dalam pelayanan akademik internal bekerjasama dengan Lembaga, Biro, Fakultas dan Program studi untuk menjalin mitra kerja/ stakeholder yang sesuai dengan keilmuan dan kesesuaian bidang. Adapun pelayanan akademik eksternal pelayanan kerjasama dengan pihak eksternal baik domestik dan internasional dengan tujuan untuk membangun relasi dengan pihak terkait dengan dasar visi dan misi yang sama dalam perencanaan dan pengembangan kualitas layanan pembangunan di bidang pemerintahan, perusahaan dan pendidikan dengan mengacu pada Catur Dharma Perguruan Tinggi. Pola pelayanan ini

bermaksud untuk mengembangkan jaringan dunia kerja agar para mahasiswa dan alumni memiliki jejaring yang dapat mendukung mereka dalam mencari lapangan pekerjaan.

6. Dokumentasi

a. Foto-Foto saat Proses Layanan Bimbingan Karir Mahasiswa dan Alumni



b. Surat Keputusan Pedoman Layanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja Bagi Mahasiswa dan Lulusan UM Parepare


UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
(UMPAR)


SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
Nomor: 231/KEP/II.3.AU/F/2020
Tentang,
Penetapan Pedoman Layanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja
Untuk Mahasiswa dan Lulusan
Universitas Muhammadiyah Parepare

Rector Universitas Muhammadiyah Parepare, setelah:

Menimbang :

1. Bahwa dalam rangka mendukung kebijakan dan Program Layanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja untuk mahasiswa dan lulusan Universitas Muhammadiyah Parepare.
2. Bahwa Universitas Muhammadiyah Parepare telah membentuk Tim Penyusun Dokumen dan telah memiliki Pedoman Program Layanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja untuk mahasiswa dan lulusan sebagai panduan implementasi kebijakan tersebut.
3. Bahwa sebagaimana yang dimaksud pada poin 1 dan 2 di atas, maka perlu diterbitkan melalui Surat Keputusan Rektor.

Mengingat :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78).
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012, Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012).
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014, Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16)
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020, Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 4 Tahun 2020, Tentang Perubahan Perguruan Tinggi Negeri menjadi Perguruan Tinggi Badan Hukum.
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 Tahun 2020, Tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 6 Tahun 2020 Tentang Penerimaan Mahasiswa Baru Program Sarjana pada Perguruan Tinggi.
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 7 Tahun 2020 Tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri dan Pendirian, Perubahan dan Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta.
9. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 02/PED/I.0/B/2012 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
10. Keputusan Majelis Diklatibang Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 178/KET/I.3/D/2012, Tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PEN/I.0/B/2012.
11. Statuta Universitas Muhammadiyah Parepare Tahun 2020.

Memperhatikan :

1. Hasil Workshop Penyusunan Dokumen Pedoman Layanan Karir dan Informasi Kerja untuk Mahasiswa dan Lulusan Universitas Muhammadiyah Parepare di Hotel Kenari Kota Parepare, pada tanggal 10 Maret 2020 Milyadiah.
2. Saran dan pendapat unsur Pimpinan Universitas Muhammadiyah Parepare.

Dengan memohon Rahmat, Taufiq dan Hidayah dari Allah SWT,
Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare,

Kantor Pusat:
Jl. Jend. Ahmad Yani Km.6, (Teras Selayar)
Kel. Lontoh Harapan I Kot. Sorang
Kota Parepare 91131 Provinsi Sulawesi Selatan
Telp. 0421-25524 / Fax. 0421-22757
Email: umper@umpar.ac.id / Website: umpar.ac.id

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :** Keputusan Rektor tentang Penetapan Pedoman Layanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja Untuk Mahasiswa dan Lulusan Universitas Muhammadiyah Parepare.
- Pertama :** Menetapkan Pedoman Layanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja Untuk Mahasiswa dan Lulusan Universitas Muhammadiyah Parepare, sebagaimana tersebut dalam lampiran surat keputusan ini.
- Kedua :** Membertakukan Pedoman Layanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja Untuk Mahasiswa dan Lulusan sebagaimana disebutkan pada putusan pertama, untuk kemudian diberlakukan sebagai panduan atau rujukan program studi di lingkup Universitas Muhammadiyah Parepare.
- Ketiga :** Keputusan Penetapan Pedoman Layanan Bimbingan Karir dan Informasi Kerja Untuk Mahasiswa dan Lulusan Universitas Muhammadiyah Parepare ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan dilakukannya Revisi Panduan berikutnya.
- Keempat :** Menyampaikan Surat Keputusan ini kepada seluruh pihak terkait bersangkutan untuk dilaksanakan sebagai panduan dan apabila ditemukan kekeliruan dalam surat keputusan ini, maka diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: Parepare
Pada tanggal: 16 Rajab 1441 H
11 Maret 2020 M


Rektor,

Dr. H. M. Nasir S, M. Pd.
NBM. 568 642

Tembusan kepada Yth:

1. Ketua BPH UMPAR
2. Para Wakil Rektor UMPAR
3. Para Dekan dan Direktur PPs UMPAR
4. Para Ketua Prodi di Lingkup UMPAR
5. Para Ketua Lembaga di Lingkup UMPAR
6. Bertinggal.

Kantor Pusat:
Jl. Jend. Ahmad Yani, Km.6, (Tana Salawati)
Kel. Lantoh Harapan I Kec. Sonang
Kota Pangkep, 91131 Provinsi Sulawesi Selatan
Telp. 0421-25524 / Fax. 0421-22757
Email: umpar@umpar.ac.id / Website: umpar.ac.id

BAB III

PENUTUP

Demikian laporan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai mana mestinya dan dapat dipertanggungjawabkan. Pelaksanaan kegiatan bimbingan karir sangat dibutuhkan untuk memupuk perilaku kreatif mahasiswa. Bimbingan karir merupakan bagian integral dari keseluruhan program pendidikan karir. Dalam pelayanan bimbingan karir ada empat bidang bimbingan yang harus diberikan yaitu bimbingan pribadi, bimbingan sosial, bimbingan belajar dan bimbingan karir. Akan tetapi untuk mempersiapkan tantangan masa depan siswa harus mempunyai bekal bimbingan karir. Bimbingan karir pada hakekatnya merupakan salah satu upaya pendidikan melalui pendekatan pribadi dalam membantu individu untuk mencapai kompetensi yang diperlukan dalam menghadapi masalah-masalah karir.

Kegiatan dilaksanakan sesuai rencana dan semua peserta mengikuti dengan seksama serta tertib. Mahasiswa dan alumni mampu memahami potensi karir yang ada pada dirinya serta diharapkan mampu memilih karir sesuai minat bakat yang dimiliki. Serta diharapkan dapat menyelesaikan masalah karir bagi mahasiswa yang sedang bekerja.

Saran yang dapat diberikan yaitu dengan melihat antusias yang tinggi dari peserta, diharapkan kegiatan ini dapat dilakukan secara rutin dengan jadwal yang telah ditentukan mengingat banyak manfaat yang didapatkan oleh peserta.

Dibuat di : Parepare
Pada Tanggal : 20 Agustus 2022